

ERODE



**QUALI SCELTE FATTE IN EQUIPE HANNO PORTATO
EQUILIBRIO E FECONDITA'?**

- Siamo capaci come coppia di andare controcorrente o ci facciamo condizionare dal giudizio degli altri co-equipiers?
- Per evitare lo scontro con alcune coppie dell'equipe mettiamo a tacere a volte la verità?
- Ci sentiamo a volte così indispensabili per l'equipe da invadere il ruolo della CRE assumendo una posizione dominante? Abbiamo individuato all'interno della nostra equipe qualcuno che tende a soverchiare gli altri (pilotando le decisioni dell'equipe intera, togliendo spazio agli interventi altrui, interrompendoli continuamente quando parlano, esprimendo giudizi), lasciandosi andare a critiche poco costruttive?
- Come CRE esercitiamo il nostro servizio mirando al bene della nostra equipe, delle coppie che la compongono e dei singoli equipiers o per riceverne elogi che aumentano la nostra autostima e il prestigio di cui godiamo nell'equipe stessa o nel settore?
- Siamo consapevoli che nel ruolo di responsabili occorre tener presente la molteplicità dei fattori da valutare nella complessità e nelle correlazioni o reciproche influenze?
- Abbiamo sentore che qualche coppia della nostra equipe fatichi nell'ospitare a cena gli altri co-equipiers?
- Siamo capaci di gustare la gioia del banchetto, dello stare assieme attorno al tavolo? Creiamo occasioni favorevoli in tal senso che esulano dall'incontro mensile dell'equipe?

ERODIADE



QUANDO LE NOSTRE SCELTE DI FEDE HANNO
SOSTENUTO I NOSTRI PROGETTI DI VITA?

- Siamo capaci come CRE di rinunciare a portare avanti le nostre idee e metterci a disposizione di un progetto diverso da quello pensato da noi, nuovo, inaspettato, fidandoci dei nostri co-equipiers?
- All'interno della nostra equipe siamo capaci di seminare armonia?
- Ci sono nella nostra equipe vecchi dissapori non perdonati o non completamente superati?
- Noi stessi o qualcuno della nostra equipe potrebbe sentirsi o essersi sentito giudicato per alcune scelte fatte?

SALOMÈ



COME COPPIA SIAMO IN SICURI; TENDIAMO A CHIEDERE
CONSIGLI SULLE DECISIONI DA PRENDERE PER POI
DELEGARE LA RESPONSABILITÀ?

- Come coppia abbiamo desideri nostri, non influenzati da quello che gli altri co-equipiers ci dicono o fanno?
- C'è qualcuno all'interno della nostra equipe che sta al gioco contribuendo a creare un clima positivo e rilassato? Qualcuno quindi che sdrammatizza, utilizza battute spiritose, porta leggerezza, svecchia?

ALTI FUNZIONARI, UFFICIALI, NOTABILI



QUANDO SVOLGENDO UN SERVIZIO RIUSCIAMO A FAR
EMERGERE IL VALORE DEL SERVIZIO STESSO?

- Siamo capaci come CRE di rinunciare a portare avanti le nostre idee e metterci a disposizione di un progetto diverso da quello pensato da noi, nuovo, inaspettato, fidandoci dei nostri co-equipiers?
- All'interno della nostra equipe siamo capaci di seminare armonia?
- Ci sono nella nostra equipe vecchi dissapori non perdonati o non completamente superati?
- Noi stessi o qualcuno della nostra equipe potrebbe sentirsi o essersi sentito giudicato per alcune scelte fatte?

GUARDIA



QUANDO IL SERVIZIO CI HA RESO COPPIE MIGLIORI?

- Servire è obbedire (mettersi in ascolto) fidandosi delle scelte fatte da altri? (pensiamo allo spirito con cui abbiamo accettato il compito di CRE)
- Con che spirito affrontiamo questo servizio come CRE?
- Come coinvolgiamo gli altri equipiers a svolgere a loro volta dei servizi?
- Cosa ci pesa di questo servizio e cosa sentiamo dissonante con il nostro modo di essere e con quello che vorremmo fare?

GIOVANNI BATTISTA



COME SAPPIAMO ESSERE ORIGINALI E CREATIVI NEL
CAMMINO DI EQUIPE?

- Siamo capaci di farci umili e di metterci in dialogo per accogliere altri nella nostra equipe?
- Siamo coerenti e costanti come coppia e come equipe negli impegni previsti dal metodo END?
- Come rendiamo testimonianza della nostra esperienza di sposi e di equipiers?
- Aiutiamo la diffusione dell'END?